FACILITATION FIRST

Tenir des conversations courageuses en matière d'équité, diversiteé et inclusion (EDI) Atelier Virtuel de 2.5 Heures

Description de l'atelier

Pourquoi y participer?

Alors que ces dernières années ont été marquées par la crise et l'incertitude, le quotidien des entreprises est à la croisée des chemins. Les choix que font les entreprises aujourd'hui auront des conséquences sur l'équité en milieu de travail pour les décennies à venir. Les organisations saines reconnaissent que des équipes hautement inclusives dotées d'une stratégie solide et axée sur l'action en matière de diversité, d'équité et d'inclusion assurent la longévité de l'organisation. Ceux qui le font bien créeront un avantage concurrentiel.

Mais alors que la plupart des dirigeants se sont engagés à favoriser une équipe plus inclusive et équitable, beaucoup se sentent mal équipés pour mener des conversations significatives qui mènent à des actions et à des changements clairs. Un manque de conscience de soi, la peur d'offenser involontairement ou des inquiétudes concernant des émotions fortes peuvent entraîner le blocage ou même l'échec des stratégies EDI les plus réfléchies des entreprises. Cet atelier de 2,5 heures est conçu pour préparer les participants à mener des conversations courageuses sur l'amélioration de la diversité et de l'inclusion dans leur milieu de travail.

L'opportunité d'apprentissage

Les participants repartiront de ce cours avec :

- Une plus grande clarté quant à ce que nous entendons par conversations courageuses ou sensibles et pourquoi elles sont différentes
- Des techniques pour créer un environnement sûr pour ces conversations et « se présenter » pour soutenir ces conversations
- Des conseils pour se préparer à des conversations courageuses ou délicates
- Une technique pour gérer des comportements ou des situations difficiles
- Un processus pour mener une conversation courageuse

À qui s'adresse cette formation?

Tout dirigeant ou membre du personnel qui :

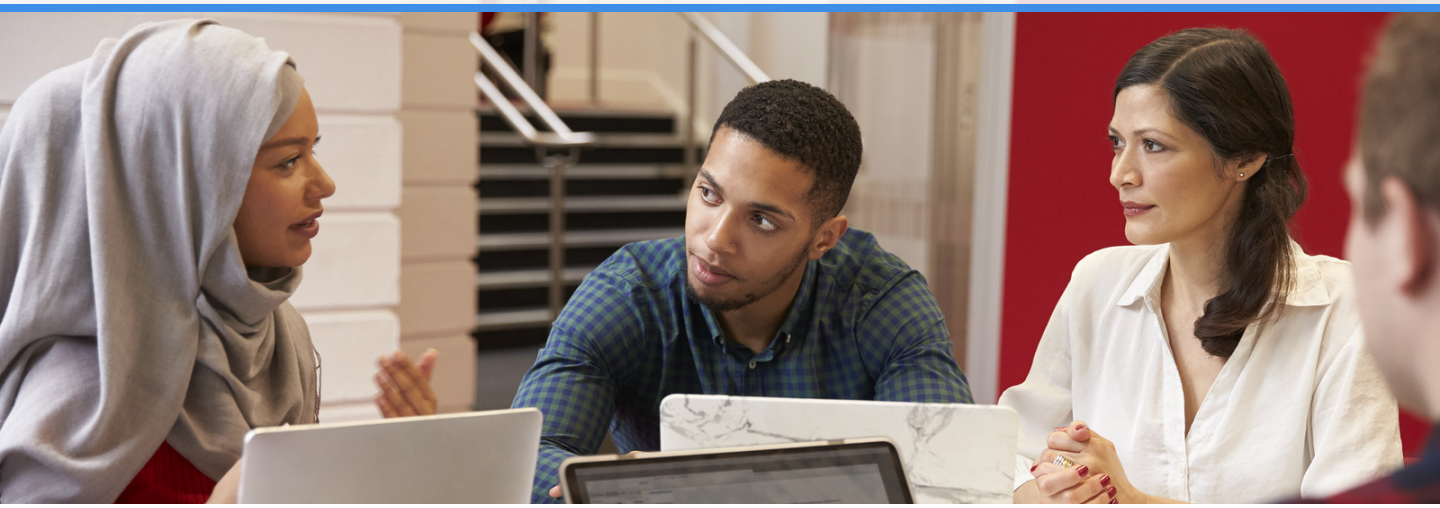
- Anime des conversations de groupe
- A la volonté de créer un milieu de travail plus diversifié, équitable et inclusif.

À propos de Facilitation First

Depuis plus de 25 ans, notre mission est de partager notre passion pour la conception et l'animation de réunions hautement collaboratives basées sur des résultats ciblés et axés sur le consensus.

FACILITATION FIRST

Tenir des conversations courageuses en matière d'équité, diversité et inclusion (EDI) Atelier Virtuel de 2.5 Heures



Détails de l'atelier

Définir le contexte

- Fournir des précisions quant à l'objectif, aux résultats et au processus de l'atelier.
- Observez l'animateur donner l'exemple sur la façon d'établir le contexte d'une conversation courageuse

Qu'est-ce qui est différent lorsqu'on mème des conversations courageuses ?

- Sensibilisation aux raisons pour lesquelles des conversations courageuses et inclusives sont importantes et différentes

Éléments clés à prendre en compte pour se préparer à une conversation courageuse

- Une liste de considérations clés pour se préparer à une conversation courageuse

Comment se présenter en tant que leader de conversation courageuse

- Les pratiques de base des facilitateurs qui invitent à l'interaction et à l'inclusion
- Exercice sur les dilemmes : appliquer les pratiques de base

Susciter l'adhésion aux conversations courageuses

- Conseils pour créer un engagement plus inclusif pendant les réunions

Stratégies d'engagement inclusif

- Conseils pour créer un engagement plus inclusif lors de conversations courageuses

L'importance de la mise en place et de l'arbitrage des normes

- La raison d'être de l'établissement de normes ciblées et des conseils pour les arbitrer
- Exercice sur les normes d'arbitrage : Pratique et rétroaction sur les normes d'arbitrage pour remettre la conversation sur les rails

Le processus de conversation courageuse

Un processus pour mener une conversation courageuse

Facilitation First Inc.
http://www.facilitationfirst.com
To learn more call 1-888-465-9494 or
email info@facilitationfirst.com