

# Comment diriger des réunions efficaces

la ville de Québec: 6 et 7 octobre 2020 Cet atelier est présenté en français

Les réunions sont indispensables au travail collaboratif d'aujourd'hui. Une rencontre bien dirigée a le pouvoir d'aligner et de motiver une équipe. Cependant, une rencontre mal gérée provoque de la frustration, de l'incompréhension et de la démobilisation dans un même groupe.

Saviez-vous que plus de 50% des réunions sont perçues comme étant « insatisfaisantes » ou « inutiles »?

## Devenez des leaders de réunions productives: choisissez Facilitation First!

Notre approche aide les gens à développer un style de leadership collaboratif afin de concevoir et de mener des rencontres et des ateliers de prise de décision. Les trois composantes essentielles à gérer pour mener des réunions efficacement sont:

### Gérer soi-même, le facilitateur

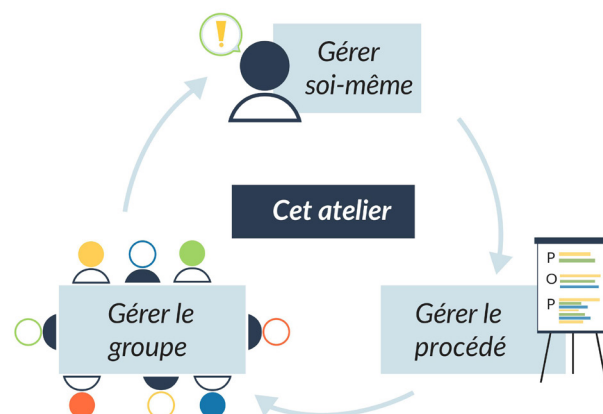
- Apprendre les comportements-clés et les principes de base de la facilitation des réunions
- Appliquer les 5 pratiques fondamentales de la facilitation
- Faire une transition efficace entre les différents rôles du

### Gérer le Procédé

- Une fois que les buts et les objectifs sont établis, appliquer les meilleures pratiques dans la préparation, la conception et la facilitation de réunions réussies

### Gérer de la dynamique de groupe

- S'équiper des meilleures méthodes pour favoriser l'engagement et la collaboration
- Apprendre et mettre en pratique des techniques simples mais efficaces de résolution de conflits qui permettent aux participants de vivre une expérience positive tout en atteignant leurs buts



## Pourquoi les réunions ne produisent-elles pas les résultats recherchés?

- Les participants ne comprennent pas ou sont résistants face aux objectifs de la rencontre.
- L'agenda n'est pas clair, surchargé ou encore inexistant.
- Sans modèle efficace de prise de décision, les décisions sont mal comprises et doivent être revisitées périodiquement.
- Les vrais enjeux et/ou les intentions cachées ne sont pas discutés ouvertement.
- Le niveau de participation n'est pas bien géré – certains parlent trop et d'autres pas du tout.
- Certains comportements dysfonctionnels sont tolérés.
- Les participants sont trop nombreux ou ne sont pas ceux dont la rencontre a besoin.

# Comment diriger des réunions efficaces

## Détails de l'atelier

### Cette formation s'adresse aux :

- Gestionnaires de projet – Accumulez des UFC admissibles!
- Spécialistes Lean et Six Sigma
- Gestionnaires qui organisent des réunions
- Professionnels qui veulent augmenter l'engagement et réduire la résistance d'un groupe
- Chefs d'équipe de tout genre
- Analystes d'affaires



Depuis plus de 25 ans, les entreprises font appel à Facilitation First pour guider leurs réunions ou pour offrir de la formation en facilitation de rencontre. Notre expertise consiste à accroître les habiletés de facilitation de dirigeants et d'experts techniques afin qu'ils puissent mener des rencontres en toute confiance selon une méthode qui assure de meilleures décisions, de meilleurs résultats et un engagement maximal des participants.

### La formation qui vous en donne plus!

Notre formation vous équipera avec les ressources nécessaires pour rendre vos réunions plus efficaces et améliorer le travail d'équipe. De plus, vous aurez accès à notre librairie en-ligne d'outils et de modèles, vous recevrez un manuel renfermant une foule d'exemples de guides de réunion et de techniques d'intervention et vous profiterez d'un coaching personnalisé de la part des participants et de l'un de nos formateurs chevronnés, experts en la matière.

**Dates:** 6 et 7 octobre 2020

**Endroit:** L'Hôtel et Suites Le Dauphin Québec  
400 Rue Marais, Québec (Québec)

**Horaire:** 8h30 à 17h00

**Formateur:** Frederick Tobin

**Frais:** 1 395 \$ + GST

**Cet atelier est présenté en français**

**Pour s'inscrire:** Courriel [carissa@facilitationfirst.com](mailto:carissa@facilitationfirst.com)



Frederick est un coach, facilitateur et consultant parfaitement bilingue, avec une expérience de près de 15 ans ainsi qu'une impressionnante feuille de route en développement de haut-potentiels, en amélioration du travail d'équipe et en transition vers une culture orientée client.

Grâce à son habileté à mobiliser des participants à tous les niveaux de l'entreprise, Frederick aide aussi bien les équipes que les individus à trouver des solutions qui améliorent la performance, la collaboration ainsi que le climat de travail.

Frederick a été un conférencier invité à l'école de gestion John Molson de l'université Concordia, à l'école des sciences de la gestion de l'université UQAM et est présentement chargé de cours au département des sciences humaines appliquées de l'université Concordia.



Les participants qui complètent la formation peuvent mériter 14 UFC reconnus par le Project Management Institute (10 crédits en leadership et 4 crédits en stratégie et gestion des affaires). Facilitation First est reconnu en tant que fournisseur enregistré de formation depuis 2006.